

La Politica delle carriere promuove la parità di genere nella gestione delle carriere e allo stesso tempo contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro più equo e produttivo per tutti i dipendenti.

Obiettivo dell'Azienda è la promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, garantendo pari opportunità di carriera per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

Principi Fondamentali:

1. **Reclutamento e Selezione**

- Descrizione delle Posizioni redatta in modo neutro rispetto al genere e priva di bias impliciti.
- Valutazione equa dei candidati.

2. **Formazione e Sviluppo**

- Programmazione di momenti di condivisione delle competenze tra dipendenti di genere diverso per favorire lo scambio di esperienze e competenze.
- Formazione sulla diversità e l'inclusione per tutti i dipendenti.

3. **Valutazione delle Prestazioni**

- Criteri di valutazione chiari e misurabili per la valutazione delle prestazioni, evitando soggettività che possa favorire un genere rispetto all'altro.
- Feedback costruttivo a tutti i dipendenti, finalizzato a supportare la crescita professionale.

4. **Promozioni e Avanzamento di Carriera**

- Piani di Sviluppo Individuali per ogni dipendente che considerino le aspirazioni di carriera, con attenzione alle esigenze e ai percorsi di carriera specifici per ogni genere.
- Monitoraggio delle promozioni per garantire che non ci siano disparità di genere.

5. **Equità Retributiva**

- Analisi delle retribuzioni per identificare e correggere eventuali disparità salariali di genere.

6. **Ambiente di Lavoro Inclusivo**

- Politiche di Lavoro Flessibile: Offrire opzioni di lavoro flessibile che supportino le diverse esigenze familiari e personali dei dipendenti.
- Spazi di Ascolto: Creare spazi di ascolto e feedback per i dipendenti, dove possano esprimere le loro preoccupazioni riguardo alla parità di genere.

7. **Monitoraggio e Reporting**

- Monitoraggio trimestrale dei KPI sulla parità di genere e Riesame annuale per valutare i progressi compiuti ed individuare aree di miglioramento.

La Direzione

DBFIX S.r.l.
AMMINISTRATORE

